



LEONHARD WEISS

Leonh. Weiss

INNOVATIV – MODERN – FAMILIÄR

Ein Familienunternehmen stellt sich vor

WER WIR SIND



v. l. Steffen Schönfeld, Marcus Herwarth, Ralf Schmidt, Christian Ott, Alexander Weiss, Stefan Schmidt-Weiss, Robert Kreß

VORWORT

Unser Familienunternehmen LEONHARD WEISS zeichnet insbesondere hohes Know-how, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und eine gelebte Kultur aus, in der die täglichen Aufgaben erledigt werden. Dieser LEONHARD WEISS-Kultur liegt eine Wertebasis zugrunde, die wir bereits im Jahr 1989 in unserem Leitbild festgehalten haben und die wir im Rahmen unserer Vision mit vorausschauendem Charakter ständig weiterentwickeln. Diese Wertebasis prägt nicht nur das Zusammenleben der Menschen von LEONHARD WEISS, sondern auch unseren Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern sowie unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt.

Trotz des Wachstums innerhalb der Unternehmensgruppe schaffen wir eine Balance zu unserem Werteverständnis – ganz im Sinne eines Zitats von Walter Cronkite: „Erfolg ist eher von Dauer, wenn man ihn erreicht, ohne die eigenen Prinzipien zu untergraben.“ So arbeiten wir auf Basis gegenseitigen Vertrauens und meistern alle Herausforderungen.


Marcus Herwarth


Robert Kreß


Christian Ott


Steffen Schönfeld


Ralf Schmidt


Stefan Schmidt-Weiss


Alexander Weiss

INHALT

1 MITARBEITER, UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND -KULTUR

Woher wir kommen	4
Wohin wir gehen	5
Was wir leben	5
Was unsere Familie prägt	6
Wir halten zusammen, sind vielfältig, fordern und fördern, wertschätzen, haben Tradition, leben Modernität und sind ausgezeichnet.	

2 KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER / LEISTUNGSPORTFOLIO

Was uns als Partner ausmacht	10
Wir sind Profis, sind vielseitig, verbinden Europa, nutzen modernste Methoden, setzen neueste Technik ein und zeigen Impressionen unserer Bauwelt.	

3 GESELLSCHAFTLICHE UND UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Was uns als LEONHARD WEISS kennzeichnet	20
Wir sind gelb, folgen Standards, zeigen Transparenz, verbinden Ökologie mit Ökonomie, teilen gern, kennen unsere Rolle, geben Acht und zeigen die Gesichter unserer Familie.	

4 DAS FAMILIENUNTERNEHMEN WÄCHST

LEONHARD WEISS-Gruppe	26
-----------------------	----

WOHER WIR KOMMEN



DAS GRÜNDUNGSJAHR HAUPTSTANDORT GÖPPINGEN

Den Schritt in die Selbstständigkeit wagte Leonhard Weiß im Jahr 1900. Er erhielt ein Los für den Streckenbau Aalen-Neresheim-Ballmertshofen der westdeutschen Eisenbahngesellschaft. Diese Baustelle legte den Grundstein für das heutige Unternehmen. Einige Jahre später vertiefte Leonhard Weiß die Verbundenheit mit Göppingen durch den Kauf des Firmengeländes – einer ehemaligen Kiesgrube – in der Fabrikstraße.



TECHNISIERUNG UND SPARTENVIELFALT

Walter Weiss brachte nach Kriegsende viele bahnbrechende Ideen mit und brannte darauf, moderne Maschinen einzusetzen und in neueste Technik zu investieren. Durch die zunehmende Spartenvielfalt entstanden neue Strategien und Perspektiven für das Baugeschäft.



EUROPA IM VISIER

LEONHARD WEISS setzte sich mit der Bearbeitung des europäischen Marktes neue Ziele. Heute finden sich Tochterunternehmen und Niederlassungen hauptsächlich im skandinavischen Raum sowie im Baltikum und in Osteuropa.

1900

1938

1950

1972

2000

heute



ZWEITER HAUPTSTANDORT UND KRIEGSJAHRE

Nach dem frühen Tod von Leonhard Weiß führte seine Witwe Otilie das Unternehmen zusammen mit Sohn Walter Weiss und Schwiegersohn Werner Schmidt sen. weiter. Aus dem neuen Standort Crailsheim heraus sollten die Bereiche Nordost-Württemberg und Bayern abgedeckt werden.



START AUSBILDUNG

Seit 1972 bildet LEONHARD WEISS junge Menschen aus. Die Berufsausbildung ist ein wesentlicher Schwerpunkt in der Konzeption der Personalentwicklung und ein grundlegender Bestandteil der Unternehmenskultur.



INNOVATIV, MODERN, FAMILIÄR

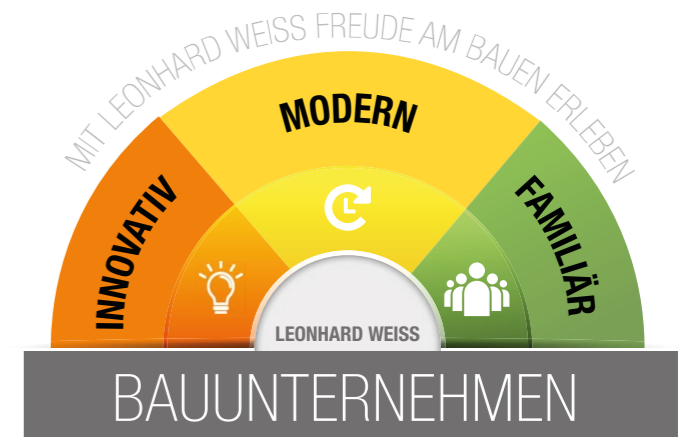
In der Gegenwart und Zukunft schreiben wir unsere Erfolgsgeschichte fort. Die Basis unseres Handelns ist durch unsere Tradition und unsere gewachsenen Werte bestimmt, mit denen wir innovative und moderne Lösungen für das Bauen der Zukunft bieten.

WOHIN WIR GEHEN

Mit einem hohen Maß an Kreativität und Taten-drang bieten wir unseren Kunden bewährte und innovative Baulösungen, womit wir Standards in der Branche setzen. Dennoch bleiben wir bodenständig und realistisch und behalten als LEONHARD WEISS unsere familiären Werte bei, die wir im Unternehmen selbst und auch im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern jetzt und künftig leben.

Diese Geisteshaltung ist geprägt durch unsere Grundsätze und Tugenden wie Neugierde, Mut und Entschlossenheit, offene Fehlerkultur, Transparenz, Wertschätzung, Bescheidenheit und Freude.

Wir sind und bleiben auch in Zukunft ein Familienunternehmen und leben unser Leitbild.



WAS WIR LEBEN – UNSER LEITBILD

MIT LEONHARD WEISS FREUDE AM BAUEN ERLEBEN, ...



... indem wir unser **Unternehmen** wirtschaftlich führen und zum Wohle von uns allen die Zukunft sichern.



... indem wir einander als Partner achten, die Stärken eines jeden fordern und fördern. Aus eigener Leistung sollen persönliche Erfüllung und Anerkennung für jeden **Mitarbeiter** erwachsen.



... indem wir unseren **Geschäftspartnern** vertrauensvolle und faire Zusammenarbeit anbieten. **Kunden**, die uns weiterempfehlen, sind unser Ziel.



... indem wir auf **gesellschaftliche Werte** achten und im Rahmen unserer Tätigkeit verantwortungsvoll mit Mensch, Familie und Umwelt umgehen.

WAS UNSERE FAMILIE PRÄGT



ÜBER 6.300 MITARBEITER

erleben Freude am Bauen und transportieren dieses Gefühl auch zu unseren Kunden und Geschäftspartnern. Sie bilden zugleich das starke Rückgrat unseres Familienunternehmens.

Gemeinsam meistern wir auch Herausforderungen und finden gute Lösungen. LEONHARD WEISS hat mit Zusammenhalt, Loyalität und gegenseitigem Verständnis seit der Gründung im Jahr 1900 hinweg immer Zeichen gesetzt und konnte so an innerer Stärke gewinnen.

WIR HALTEN ZUSAMMEN



Bereits seit der Gründung im Jahr 1900 ist LEONHARD WEISS zu 100 Prozent in Familienbesitz. Die Werte einer Familie leben wir nach innen und außen. Wir setzen auf Beständigkeit, leben Ehrlichkeit und Vertrauen und werden dies auch künftig tun – so wie wir es in einem der drei Kernpunkte – innovativ, modern, familiär – unserer Vision festgehalten haben.

WIR SIND VIELFÄLTIG



Wir setzen uns zusammen aus Menschen unterschiedlicher Generationen und Kulturen, haben 58 Nationalitäten im Unternehmen und sehen in gegenseitigem Respekt und einem vertrauensvollen Miteinander die starke Verbindung, die uns zusammenschweißt – ganz gleich, wo wir sind.

Wir sind junge Ideengeber und erfahrene Profis, kommen aus Nord, Süd, Ost und West, und doch finden wir in LEONHARD WEISS unsere gemeinsame Mitte.

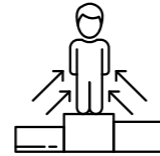
WIR FORDERN UND FÖRDERN



Viele von uns weisen eine lange Betriebszugehörigkeit auf und ein Großteil unserer Führungskräfte kommt aus unseren eigenen Reihen. Die Mitarbeiter zu binden und zu fördern ist ein besonderes Anliegen von LEONHARD WEISS. Mit viel Verantwortung und Autonomie befähigen wir unsere Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen. Unsere LEONHARD WEISS-Akademie bietet darüber hinaus Weiterbildungen in verschiedenen Fachrichtungen an und begleitet alle Mitarbeiter in ihrer Entwicklung. Unsere Fähigkeiten und Qualifikationen sowie die Motivation und Begeisterung bilden die entscheidende Grundlage für die erfolgreiche Zukunft unseres Unternehmens.

WIR WERTSCHÄTZEN

Unser wichtigster Erfolgsfaktor sind unsere Mitarbeiter – und das seit fast 125 Jahren. Nur wer zufrieden und motiviert ist, kann Höchstleistungen erbringen. Aus diesem Grund fragen wir uns ständig, wo wir uns noch weiter verbessern können. Bereits seit vielen Jahren bewegen sich die LEONHARD WEISS-Leistungen deutlich über dem Tarifvertrag der Bauindustrie. Doch das genügt uns noch nicht. Mit unserem LW-Attraktivitätspaket bieten wir noch mehr Vorteile für alle Mitarbeiter und haben die bestehenden Leistungen an vielen Stellen erhöht. Vor allem die Auswärtstätigkeit, die fest zur Baubranche gehört, wird überdurchschnittlich honoriert.



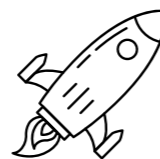
WIR HABEN TRADITION

Unser Familienunternehmen wird bereits in der vierten Generation geführt und auch wenn wir uns seit unserer Gründung stark weiterentwickelt haben, hegen und pflegen wir unsere Traditionen. Wir sind geradlinig und bodenständig. Wir wissen, woher wir kommen, aber wissen auch, wohin wir gehen. So wurden wir von FOCUS Money als eines der besten Traditionsunternehmen Deutschlands ausgezeichnet.



WIR LEBEN MODERNITÄT

Unsere Tradition nimmt uns jedoch nicht den Weitblick und den Mut zur Veränderung. In einer Zeit des technologischen und gesellschaftlichen Wandels halten wir an unseren Werten fest, um neue Wege gemeinsam zu gehen und Innovationen zuzulassen, die auf das Wohl von uns und unseren Kunden einzahlen. Das macht uns flexibel und offen für neue Arbeitskonzepte – auf der Baustelle, in der Werkstatt oder im Büro. Mithilfe modernster Technologien und hochinnovativer Bauverfahren optimieren wir kontinuierlich unsere internen Prozesse und realisieren gemeinsam große wie kleine Bauvorhaben mit Erfolg.



ARBEITGEBER-AUSZEICHNUNGEN

TOP Arbeitgeber „Branche BAU“ (FOCUS)
 TOP Arbeitgeber „Karriere“ (FOCUS)
 TOP Arbeitgeber „Weiterbildung & Entwicklung“ (FOCUS)
 TOP Arbeitgeber "Familienfreundlichste Unternehmen Deutschlands"
 Deutschlands beste Ausbildungsbetriebe
 TOP Ausbildungsbetrieb – Das Handwerk
 Top Company (kununu)
 TOP 500 Familienunternehmen

INNOVATIONSPREISE

TOP 100 Innovator – Auszeichnung für die innovativsten Mittelständler Deutschlands
 Qualitätspreis Gleisbau

AUSGEZEICHNETES BAUEN

AUDI Qualitätspreis
 Volkswagen Group Award
 McDonald's Award
 Deutscher Brückenbaupreis
 bauma-Innovationspreis Bauverfahren
 Finsterwalder Ingenieurbau-Preis



WIR SIND AUSGEZEICHNET

Wir können auf eine große Anzahl von Preisen und Auszeichnungen stolz sein. Diese spiegeln die hohe Qualität unserer Leistungen, unsere Attraktivität als Arbeitgeber sowie als innovativer Baupartner wider.

Wir sehen in jeder Auszeichnung einen Ansporn, um noch besser zu werden und uns stetig weiterzuentwickeln.



ULRICH FINSTERWALDER
INGENIEURBAUPREIS



WAS UNS ALS PARTNER AUSMACHT



FAIR UND VERTRAUENSVOLL



Wir nennen uns ungern Auftragnehmer, weil wir der Meinung sind, dass „Partner“ unsere Zusammenarbeit am besten beschreibt. Fairness und partnerschaftlicher Umgang legen wir nicht nur bei Kunden, sondern auch stets bei unseren Lieferanten und Dienstleistern an den Tag. Uns ist bewusst, dass der wirtschaftliche Erfolg von LEONHARD WEISS stark von einem guten und stabilen Verhältnis zu unseren Partnern abhängt. So tragen diese auch maßgeblich zu einer erfolgreichen, termintreuen Fertigstellung unserer Bauvorhaben bei.

WIR SIND PROFIS

Das Bauen ist unser Metier – hier sind wir die Profis. Jedes unserer Bauvorhaben behandeln wir als etwas Einzigartiges, das durch unsere langjährige Projekterfahrung, unsere Mitarbeiter und den Einsatz modernster Maschinen zu etwas Großartigem wird. In jedem Auftrag erkennen wir die Vision unseres Auftraggebers. Das spornt uns an, das bestmögliche Ergebnis zu liefern und dessen individuellen Ansprüchen gerecht zu werden.



STRASSEN- UND NETZBAU

Eine moderne Welt braucht hohe Mobilität und schnelle Verbindungen. Wir sorgen für Freiheit, Individualität und Lebensqualität.



INGENIEUR- UND SCHLÜSSELFERTIGBAU

Jedes Bauwerk, das wir errichten, gibt unserem Leben und der Kultur neuen Raum und neue Perspektiven.



GLEISINFRASTRUKTURBAU

Ideenreichtum und Pioniergeist machen uns bereits seit dem Jahr 1900 zum idealen Partner rund ums Gleis.



RESSOURCEN UND BETEILIGUNGEN

Ein enges Netzwerk eigener und verbundener Unternehmen sichert unsere Rohstoffversorgung und unsere Zusatzleistungen.

WIR SIND VIELSEITIG

Zu LEONHARD WEISS zählen neun Tochterunternehmen, die auf unterschiedliche Bereiche in Konstruktion und Bau spezialisiert sind und unser Portfolio in vielerlei Hinsicht ergänzen und abrunden. Dadurch erfahren unsere Kunden geballtes Know-how und eine Projektkoordination aus einer Hand.

WIR VERBINDEN EUROPA

Seit unserer Gründung im Jahr 1900 im schwäbischen Göppingen hat sich einiges getan, denn auf der Stelle zu stehen ist nicht unser Stil. Wir strecken unsere Fühler gern in andere europäische Länder aus, wo spannende Bauvorhaben in atemberaubenden Landschaften oder modernsten Metropolen auf uns warten. Unsere Niederlassungen und Tochtergesellschaften in Europa ermöglichen uns, außerhalb Deutschlands Inspiration und Mut für Innovationen zu tanken und die europäische Infrastruktur mitzugestalten.



WIR NUTZEN MODERNSTE METHODEN

Wir verwenden Methoden und Technologien, die unsere Leistungen für Geschäftspartner noch attraktiver machen. Zugleich verwirklichen wir die Visionen unserer Bauherren mithilfe moderner Technologien, sind aber auch offen und flexibel für neue Lösungen. Vom Einsatz innovativer Arbeitsmethoden wie BIM profitieren unsere Kunden sowohl in wirtschaftlicher als auch in ökologischer Hinsicht. Auch unser LEAN-Management, das auf die Verschlinkung von Organisations- und Bauabläufen abzielt, ist fester Bestandteil unserer Prozessoptimierungen.

WIR SETZEN NEUESTE TECHNIK EIN

Der Einsatz von Maschinen ist in der Bauindustrie unverzichtbar, aber auch ein großer Faktor in puncto CO₂-Fußabdruck. Je innovativer die Technik, desto geringer sind die Emissionswerte. Für uns ist deshalb die Nutzung von emissionsfreien Baumaschinen / Geräten ebenso wegweisend, wie z. B. der Einsatz von Flüssiggasanlagen. Unser hochmoderner Maschinenpark weist ein Durchschnittsalter von 4,5 Jahren auf und wird in eigenen Werkstätten bzw. durch den eigenen mobilen Außendienst punktgenau gewartet.

IMPRESSIONEN AUS DEM STRASSEN- UND NETZBAU



Straßenbau – Autobahnen – Erschließungen / Erd- und Kanalbau – Außenanlagen – Flugbetriebsflächen – Gewässerbau – Natur- / Hochwasserschutz – Deponiebau – Versorgungs- und Kommunikationsnetze – Leitungstiefbau – Horizontalspülbohrung und Leitungssanierung – Rohrleitungsbau – Kabelverlegung – Kabelmontage Strom und Telekommunikation – Kabelfehlerortung und Messtechnik – Einzieh- und Einblastechik – Stationsbau – Freileitungsbau



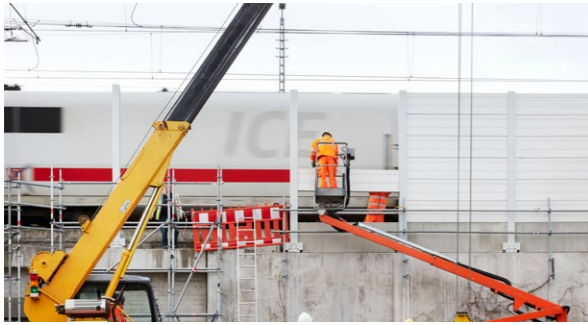
IMPRESSIONEN AUS DEM INGENIEUR- UND SCHLÜSSELFERTIGBAU



Ingenieurhochbau – Ingenieurtiefbau –
Werksunterhaltung – Industriebau / Logistikanlagen – Büro- / Verwaltungsbau – Einzelhandel / Gewerbebau – Bildungs- / Sportzentren – Soziale Einrichtungen – Sonderbauten – Bauen im Bestand – Instandsetzung / Verkehrsbauwerke – Parkraumsanierung – Bauwerksabdichtung – Gussasphalt im Straßenbau und im Hochbau – Tunnelsanierung / Tunnelausstattung



IMPRESSIONEN AUS DEM GLEISINFRASTRUKTURBAU



Gleisumbau / -neubau / -ausbau – Weichenneubau/-umbau – Weichenmechanik – Oberbauschweißen – Bahnsteige – Inspektion und Wartung – Hilfsbrücken – Kranbahnen – Stadtbahnssysteme – Schienenbearbeitung – TRAVETTO Fahrwegsysteme – ESTW / ERTMS – Kabeltiefbau / Kabelnetzwerke – Lärmschutzwände – Verkehrsstationen – Gleisnaher Spezialtiefbau – Bahnübergänge – Signalgründungen TECDOWN – Tunnelnachrüstungen – Sonderprojekte



WAS UNS ALS LEONHARD WEISS KENNZEICHNET



GRÖSSE FORDERT VERANTWORTUNG

LEONHARD WEISS hat sich von seiner Gründung bis heute zu einem der Top 10 Bauunternehmen in Deutschland entwickelt. Neben vielen positiven Signalen sehen wir auch wachsende Herausforderungen in unserer Gesellschaft. Als Unternehmen mit Tradition und Werten stellen wir uns unserer unternehmerischen Verantwortung in vielfältiger Art und Weise und teilen unseren Erfolg mit unserem Umfeld.



WIR SIND GELB

LEONHARD WEISS befindet sich zu hundert Prozent in Familienbesitz. Das ist einer unserer Erfolgsfaktoren. Die Gesellschafterfamilien tragen die Entscheidungen im Unternehmen nicht nur komplett mit, sondern setzen all ihr Vertrauen in die über 6.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die "Gelben vom WEISS" fühlen sich als große Familie, die auf Basis des LW Spirits und des Leitbildes "Mit LEONHARD WEISS Freude am Bauen erleben" miteinander verbunden und füreinander da sind. Gemeinsam erschaffen wir verschiedenartigste Bauwerke für die Zukunft.



WIR FOLGEN STANDARDS

Als verantwortungsvolles, faires und wirtschaftlich nachhaltiges Unternehmen, das von einem respektvollen und vertrauensvollen Umgang geprägt ist, wahren wir bei unserem Handeln nicht nur die Rechtskonformität, sondern folgen Initiativen, die weit darüber hinausgehen. So schloss sich LEONHARD WEISS im Jahr 2021 dem UN Global Compact an und verpflichtet sich zu dessen Prinzipien in allen Bereichen der unternehmerischen Verantwortung. Wir sind außerdem Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) mit dem Ziel, Nachhaltigkeit in der Baubranche voranzutreiben.

Als unternehmensinternes Organ verbindet bei LEONHARD WEISS zudem das Integrierte Managementsystem als universelles Basis-system Qualitäts-, Umwelt- sowie Arbeitsschutzmanagementsysteme zu einem Ganzen und entwickelt diese kontinuierlich weiter.

WIR ZEIGEN TRANSPARENZ

Um uns klare Ziele für ein nachhaltigeres Wirtschaften zu setzen, nehmen wir uns und unser Handeln kontinuierlich unter die Lupe. So evaluieren wir unseren ökologischen Fußabdruck im jährlichen Nachhaltigkeitsbericht, der für alle zugänglich ist, und setzen uns mit den gewonnenen Erkenntnissen kritisch auseinander. Darunter fallen u. a. unser CO₂-Fußabdruck und unser Energieverbrauch. Als Unternehmen der Bauindustrie ist es eine besondere Herausforderung, nachhaltig zu bauen und zu wirtschaften. Wir sind entschlossen, diese Ziele gemeinsam als Team zu erreichen.

WIR VERBINDEN ÖKOLOGIE MIT ÖKONOMIE

Neue Technologien zur Energiegewinnung und zum wirtschaftlichen Betreiben von Maschinen schaffen erhebliche Vorteile: Sie tragen zum umweltfreundlicheren Bauen bei und sind zugleich ressourcenschonender als konventionelle Alternativen. Ähnlich verhält es sich bei unserer unternehmensinternen Initiative zur Materialverwertung, über die wir Überschüsse an andere Baustellen weitervermitteln. Damit vermeiden wir zum einen potenziell hohe Transportemissionen zu Deponien, zum anderen fördern wir so die Wiederverwendung und Rückführung von Material in den Wirtschaftskreislauf.

WIR TEILEN GERN

Einen Teil unseres wirtschaftlichen Erfolgs geben wir an die Gesellschaft zurück – und wo käme das besser an als bei denen, die es dringend brauchen. Jedes Jahr spendet LEONHARD WEISS einen hohen Betrag an die Radio 7-Drachenkinder, baut auf eigene Kosten Spielplätze im Rahmen von Sozialprojekten und engagiert sich für weitere soziale Einrichtungen. Auch in die Themen Kultur und Mannschaftssport werden jährlich beachtliche Beträge investiert und das gesellschaftliche Leben gefördert.



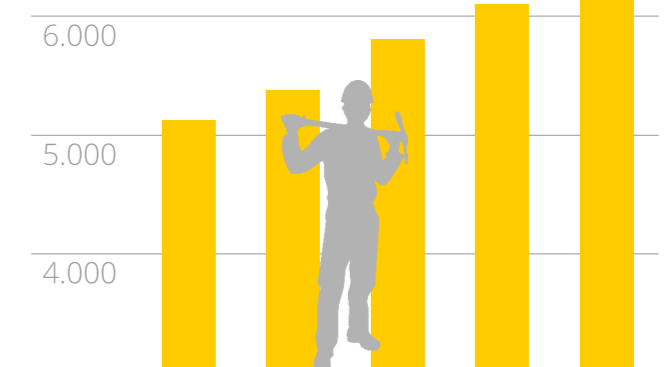
WIR KENNEN UNSERE ROLLE

Als einer der größten Arbeitgeber der deutschen Baubranche, inzwischen auch in vielen europäischen Ländern vertreten, tragen wir für die Umgebung um unsere Standorte Verantwortung. Unser Erfolg liegt in den Regionen und den Menschen begründet, die mit uns zusammen arbeiten und die uns ihr Vertrauen schenken. Daraus entstehen für uns im Sinne der unternehmerischen Verantwortung zahlreiche Aufgaben, wie die Schaffung und den dauerhaften Erhalt von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen, die Förderung der Region sowie ein wirtschaftliches und nachhaltiges Handeln.

ANZAHL DER AUSZUBILDENDEN

Ø 350
Gesamt 1. bis 4.
Ausbildungsjahr

MITARBEITERENTWICKLUNG (2018-2022)



WIR GEBEN ACHT

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und unserer Partner liegt uns sehr am Herzen und wir sehen es als wesentliche Aufgabe, die Sicherheit aller am Bau Beteiligten kontinuierlich zu verbessern. So setzen wir im Zuge der Arbeitssicherheit ein hohes Augenmerk auf die Verbesserung des Arbeitsschutzes auf der Baustelle, in der Werkstatt oder im Büro. Mit einem umfassenden Programm bieten wir im Betrieblichen Gesundheitsmanagement eine Vielzahl von Maßnahmen zum Erhalt bzw. zur Wiederherstellung der persönlichen Gesundheit an.

Zusätzlich fördern wir wichtige gesellschaftliche Themenfelder wie Gleichstellung, Vielfalt und Wahrung von Menschenrechten.

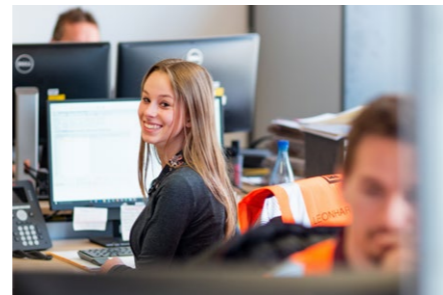
IMPRESSSIONEN UND STIMMEN UNSERER MITARBEITER



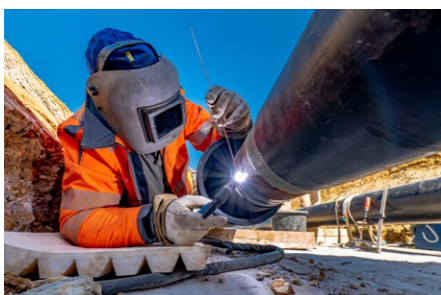
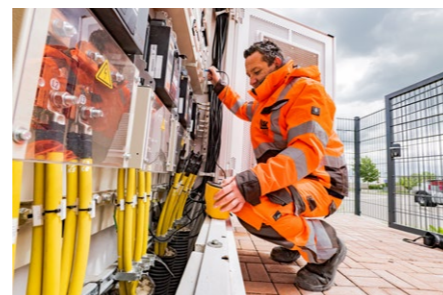
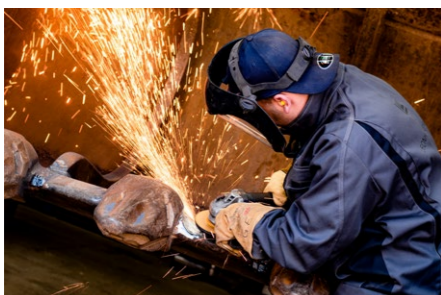
“ Für mich ist der Zusammenhalt innerhalb des Fachbereichs das Wichtigste. Gelbe Baustellen machen mich stolz – wir ziehen an einem Strang.



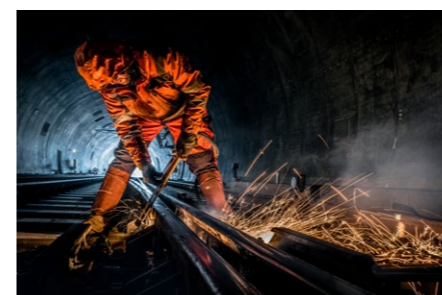
“ LW ist ein Familienunternehmen. Der Mensch zählt, man ist nicht nur eine Nummer. Ich habe das Gefühl, dass man sich auf Augenhöhe trifft.



“ Eine unserer Aufgaben ist es, trotz des hohen Wachstums sicherzustellen, dass alle an einem Strang ziehen und die gemeinsamen Ziele nicht verloren gehen.



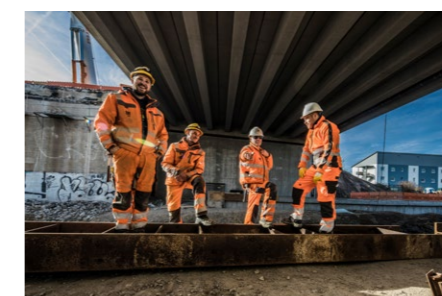
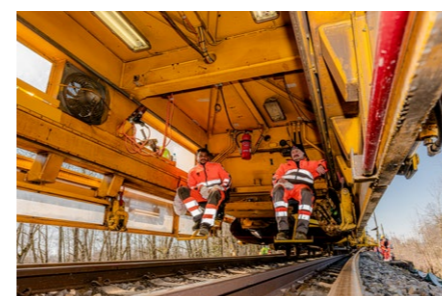
“ Noch sind kurze Entscheidungswege einer unserer Erfolgsfaktoren. Dies gilt es bei zunehmender Größe beizubehalten – eine echte Herausforderung!



“ Der Zusammenhalt der LW-Familie, gute Bezahlung und eine sichere Zukunft. LEONHARD WEISS ist für mich der beste Arbeitgeber.



“ Hohe Wertschätzung, oft sind es nur "Kleinigkeiten": Geschäftsführer grüßen und fragen, wie es geht oder setzen sich im Casino zu einem an den Tisch.



“ Unsere Kultur, der Umgang unter den Kollegen, Freundlichkeit und der Stolz, bei LW zu sein. LW kümmert sich um die Mitarbeiter – das ist ein großer Faktor.

LEONHARD WEISS-GRUPPE

Aus den Ursprüngen des von Leonhard Weiß gegründeten Unternehmens hat sich eine breit aufgestellte Firmengruppe entwickelt, die bis weit über die Grenzen Deutschlands hinaus tätig ist. Als Komplettanbieter für Bauleistungen mit eigenen Standorten, Tochterunternehmen und Beteiligungen in Deutschland und Europa liefert die LEONHARD WEISS-Gruppe überzeugende Leistungen in höchster Qualität und gewährleistet eine professionelle und termingerechte Realisierung von Bauprojekten.

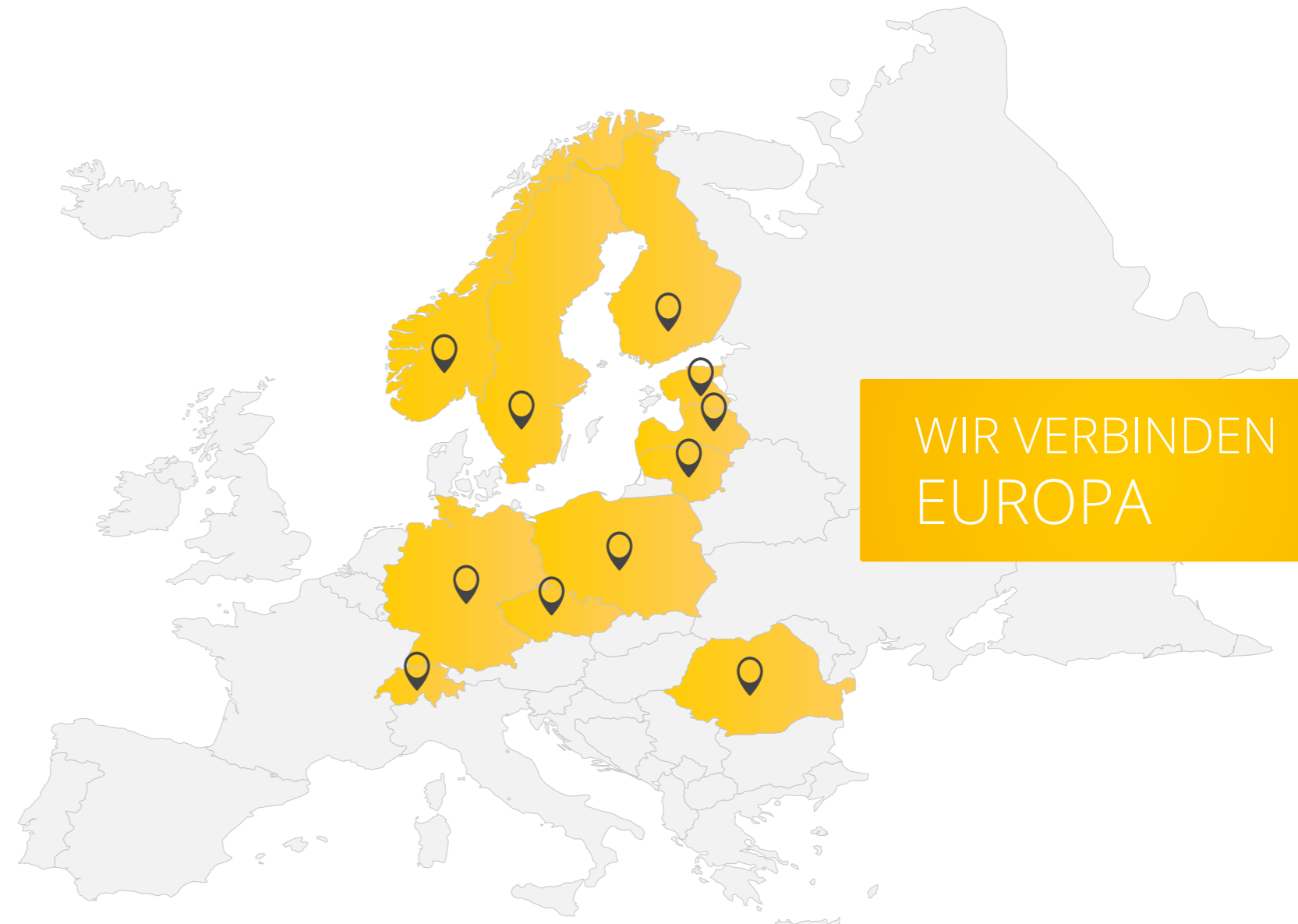
Bei aller Vielfalt und zunehmender Größe der LEONHARD WEISS-Gruppe liegt ein besonders hohes Augenmerk aller auf der richtigen Balance zwischen Unternehmenswachstum und Erhaltung der Unternehmenskultur – das macht uns aus und bildet das sichere Fundament für eine erfolgreiche Zukunft.

LEONHARD WEISS-STANDORTE



DEUTSCHLAND

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
 LEONHARD WEISS Fußbodentechnik GmbH & Co. KG
 LEONHARD WEISS Beteiligungsholding GmbH (Asphalt, Beton und Rohstoffe)
 AMG – Asphaltmischwerk Göppingen GmbH & Co. KG
 FAST OPTICOM AG
 FRE – FOCUS RAIL Engineering GmbH
 infra-tec GmbH
 invatec GmbH
 SDC – Steinsanierung Denkmalpflege Crailsheim GmbH & Co. KG
 VIA GmbH



WIR VERBINDEN
EUROPA

EUROPA

Estland	LEONHARD WEISS OÜ – Tallinn LEONHARD WEISS VIATER OÜ – Tallinn
Finnland	LEONHARD WEISS SUOMI OY – Helsinki
Lettland	LEONHARD WEISS OÜ – Riga
Litauen	LEONHARD WEISS LIETUVA UAB – Vilnius
Norwegen	LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG – Øyer
Polen	LWZ Sp. z o.o. – Żórawina LEONHARD WEISS MASZYNY TOROWE Sp. z o.o. – Żórawina
Rumänien	LEONHARD WEISS ROMANIA S.r.l. – Bukarest
Schweden	LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG – Stockholm
Schweiz	LEONHARD WEISS BAU AG – Regensdorf
Tschechien	LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG – Prag

Zugunsten besserer Lesbarkeit verwenden wir nur die männliche Form; weiblich/divers sind jedoch stets mitgemeint.

© 2022 Bildquellen: LEONHARD WEISS, ktsdesign/Shutterstock.com

